

Duas chapas inscritas na eleição do sindicato

Duas chapas se inscreveram para participar da eleição da diretoria do sindicato para o triênio 2010-13. Encerrado o prazo de inscrição na última sexta-feira 12, abriu nesta segunda-feira 15, o prazo de cinco dias úteis para impugnação de candidaturas, que termina nesta sexta-feira 19 (veja edital na página 2). Nos dias 29 e

30 deste mês os bancários vão às urnas escolher a direção do sindicato para os próximos três anos. Confira como será a votação e quem pode votar.

Votação: Os votos dos associados serão coletados nos dias 29 e 30 de março em urnas fixa (localizada na sede do sindicato) e itinerantes, que percorrerão todas as agên-

cias, departamentos, postos de serviço e demais locais de trabalho. Cada urna será comandada por uma Mesa Eleitoral composta por representantes das chapas inscritas, paritariamente, além dos fiscais.

Quem vota: Para os bancários da ativa o direito de voto é assegurado para todos aqueles que se

sindicalizaram até o dia 28 de setembro de 2009 - seis meses de sindicalizado é o prazo mínimo exigido pelo estatuto do sindicato. A segunda exigência é estar em dia com sua contribuição à entidade. Já para o sindicalizado aposentado não existe nenhuma exigência; o direito de voto está assegurado.

NEGOCIAÇÃO

Itaú Unibanco nega PLR cheia para todos



Sindicato distribui edição extra do jornal



Os diretores Vander, Jeferson, Damião e Mauri

O Itaú Unibanco não convenceu os sindicatos, em rodada de negociação no último dia 10, ao afirmar que pagou corretamente os valores da Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Inclusive comunicou que não vai rever a medida implementada no último dia 26 de fevereiro, quando creditou PLR cheia, de 2,2 salários, apenas para 46% dos funcionários. Ou seja, somente para quem ganha em torno de R\$ 2.800,00 ou tem salário acima do teto da PLR, que é R\$ 14.696,00. “A postura do banco é incoerente”, observa o diretor do nosso sindi-

cato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados (COE), Mauri Sérgio. Segundo ele, na rodada anterior, realizada no último dia 5, os representantes do Itaú Unibanco reconheceram que ocorreram erros no pagamento até dos programas próprios, com funcionários nas mesmas funções recebendo valores diferentes.

Ao contrário do Itaú Unibanco, a reivindicação dos sindicatos – PLR 2,2 salários para todos – tem fundamento, tem como base os números oficiais do próprio banco. “Os funcionários, diante des-

sa decisão do banco, estão pagando pelo processo de fusão. O que é inaceitável”, destaca o diretor Mauri Sérgio.

Dois pesos, duas medidas.

Enquanto nega PLR cheia para todos os funcionários, não valoriza aqueles que no dia a dia promovem o crescimento da instituição, o Itaú Unibanco abre os cofres para os altos executivos. Segundo o Dieese, o montante destinado para pagamento de bônus cresceu 86% entre 2008 e 2009, passando de R\$ 121 milhões para R\$ 225 milhões. Quer mais? O Dieese questiona o volume de re-

ursos destinados para o pagamento de dividendos aos acionistas. O banco provisionou R\$ 3,4 bilhões para essa finalidade, mas, por lei, os acionistas têm direito a receber 25% do lucro líquido, o que corresponde a R\$ 1,8 bilhão.

É hora de pressionar

Frente a esse total desrespeito, o caminho é a luta, a mobilização, a pressão sobre o Itaú Unibanco. “Os sindicatos não aceitam essa postura do banco. É hora de protestar, é hora de pressionar, mobilizar”, avalia o presidente do nosso sindicato, Jeferson Boava.

Incorporação será tratada em mesa permanente

Com o encerramento da mesa temática sobre Incorporações, os pontos que contêm divergência conceitual ou possibilidade de acordos específicos serão tratados em mesa permanente.

Cassi – Os sindicatos cobraram a migração da cobertura do plano de saúde aos funcionários da Nossa

Caixa. O BB afirmou que já orientou os dirigentes do Economus, recém indicados pelo banco, a buscarem uma solução definitiva; emergencialmente, será construída uma solução transitória junto à Unimed.

Gratificação Variável – O BB propôs pagar apenas o correspon-

dente a três anos de benefícios; os sindicatos reivindicam, no mínimo, 10 anos.

VCPI – Os sindicatos defendem que sejam desmembrados os valores que compõem o VCPI, evitando assim que os funcionários não percam a referência do seu salário base e os reflexos no PCS ou

contribuições relativas ao plano de benefícios de aposentadoria.

CPD – O Banco do Brasil está elaborando um projeto para a área de TI.

Diferença salarial – Serão corrigidas neste mês de março. Qualquer problema, entre em contato com o sindicato.

BANESPREV

Vote NÃO no plebiscito

Termina nesta sexta-feira, dia 19, o plebiscito sobre a Reforma do Estatuto do Banesprev (Fundo Banespa de Seguridade Social), iniciado no último dia 5. Os participantes, assistidos e pensionistas que, segundo o Banesprev, receberam um kit para votação, devem postar seus votos nos Correios, em envelope carta-resposta, devidamente etiquetado. O sindicato orienta votar NÃO. Segundo a diretora do sindicato, Stela, “a reforma estatutária contempla propostas consensuais, como a possibilidade de eleger aposentados, mas tem alterações perigosas que entregam o poder de decisão ao Santander”.

BANCO DO BRASIL

Plano odontológico será implantado em até 60 dias

Durante mesa permanente de negociação com a Comissão de Empresa dos Funcionários, no último dia 10, o Banco do Brasil informou que o Plano Odontológico será implantado em, no máximo, 60 dias. Quanto à Bolsa de Estudo, BB apresentou proposta para saldar as dívidas dos funcionários inscritos, mas que não concluíram a graduação. Para

pagamento à vista, desconto de 50%; ou até 18 parcelas, salvo casos excepcionais. Discuti-se ainda a SESMT e Comitês de Ética; inclusive a cartilha já foi lançada, porém as discussões quanto ao modelo de funcionamento dos comitês ainda não se encerraram.

Terceirização

Na primeira reunião da mesa temática, realizada no último dia

11, os sindicatos apresentaram os problemas da terceirização; entre eles, a alta rotatividade que precariza o sistema de trabalho. Diante da cobrança de uma solução urgente para o problema, principalmente porque a Justiça está revertendo o quadro atual, os representantes do BB afirmaram que a terceirização é uma tendência do mercado.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO RELAÇÃO DE CHAPAS REGISTRADAS

Em cumprimento ao disposto nos estatutos desta entidade, tornamos público que foram registradas duas Chapas para concorrerem às eleições que serão realizadas neste sindicato, nos dias 29 e 30 de março de 2010: **CHAPA 1: Diretoria Geral Efetivos:** Jéferson Rubens Boava, Mauri Sérgio Martins de Souza, Lourival Rodrigues da Silva, José Cristiano Massoni Meibach, Ana Stela Alves de Lima, Vanderilson da Cunha Claro, Vera Lúcia Moreira, Elisa de Figueiredo Ferreira, Maria Aparecida da Silva Altino, Gabriel Musso de Almeida Pinto, Damião Adalberto Couto Ribeiro, Ângela Benedita da Silva Faria, Gustavo Moreno Frias, Patrícia Bassanin Delgado, Antonio Donizetti da Silva, Divino Afonso Luz, Tânia de Paiva Cezarino, Jacó dos Santos Bastos, José Carlos Leite, Geraldo Tavares, Vagner Vanderlei Mortais, Hamilton de Almeida, Arsineu José Ilenon de Carvalho; **Diretoria Geral Suplentes:** Eduardo Feliciano Sans Gómez, Elaine Cristina Marques de Souza Balbino, Flávio Henrique Martins Mota, Márcio Ramponi, Maria Adriana de Moraes, Daniel Marcos Ortiz de Abreu, Fátima Domingues Campos, William Porto Lage, Linda Angelina Gomes da Costa, Lucinete Aparecida Maziero Benitez, José Vicente Viana, Alessandra Borges Barbosa, Maria Cecília Gonçalves Lacerda, Maria Gisele Paifer Costa, Messias Jesus dos Santos, Carlos Augusto Silva, Marcos Eduardo de Moraes, Paulo César Rossi, Letícia Maria Gouveia de Oliveira, Samuel Galzerano Nicolette, Marcos Aparecido de Lima, Adir Pereira da Silva e Marcelo Junqueira Castelli; **Conselho Fiscal Efetivos:** Cezar Augusto Barbosa Paixão, Danilo Anderson Castilho, Marcelino José da Silva; **Conselho Fiscal Suplentes:** Deborah Negrão de Campos, Pedro Ferreira dos Santos, Silvio Antonio Kuniyoshi; **Delegados junto à Federação Efetivos:** Aparecida Allita, Maria de Fátima do Couto Ribeiro; **Delegados junto à Federação Suplentes:** Afonso Lopes da Silva, André Luiz de Camargo von Zuben e **CHAPA 2: Diretoria Geral Efetivos:** Sonia Aparecida Aoki Zaia, Paulo César Barros Reis, Marcos Alexandre da Silva Porto, Maria Eny Estevam, Aparecido Martinez Lopes, Milton Geraldo de Oliveira, Moacyr Willian Correa, Jaqueline Estela de Souza, João Luis Codogno, Geraldo Cartaginezzi, Thiago Rocha da Silva, Fladimir Alberto Pinheiro Silva, Elaine Cristina Gai, Jackson Blaine Rocha Medeiros, Antonio Roza, Marco Antonio Mendes, Antonio Pereira de Souza, Alexandre Marcelo da Silva, José Fernando Alvetti, Décio Borges de Oliveira, Igor Zuliani Alo, Romildo Dibiagi, Richard Walan Carvalho Moreira; **Diretoria Geral Suplentes:** Arnaldo José Percico e Grohmann, César Antonelli Neto, Danilo Camilo Matteuzzi Filho, Fernando Fileno da Silva, Fernando Luiz Bovo, Ivan Tavares Coimbra, Jefferson Marino Pastore, João Pedro Peter Bueno, Karen Magalhães Cabrera, Manoel Garcia da Silveira Neto, Marcelo José Ferreira Cardoso, Margarida Pignatelli Guirão, Maria Cristina Ramos Braga, Rosane de Arazão, Ricardo Lopes Brotto, Rubens Pecora Martins, Tereza Maria da Silva Santos, Venceslau Vainickas Filho, Juçara Elena Pascoalotto Moreira; **Conselho Fiscal Efetivos:** Gilmar Vieira da Silva, Ivani Baptista, Maria Aparecida Fantinato Cruz; **Conselho Fiscal Suplentes:** Benedito Sabino de Oliveira, Antonio Carlos Cerdeira de Camargo, Nelson Castelani; **Delegados junto à Federação Efetivos:** Eneandra Donato Cruz Palmaceno, Marcelo Martins; **Delegados junto à Federação Suplentes:** Mauro Luiz Albonetti, Leonardo Rugeri. Fica a partir da data de publicação desta relação, aberto o prazo de 05 (cinco) dias para impugnação de candidaturas.

Campinas, 13 de março de 2010.

Gonçalo Marques Moreira – LÊNIS DE MEDEIROS – Cleide Aparecida Marchetti

Publicado no jornal Diário do Povo, edição do dia 13/03/2010

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ (MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Uma CAIXA de surpresas. DESAGRADÁVEIS

Depois de uma longa campanha de intimidação através de ameaças de redução salarial contra os ocupantes de cargos técnicos feita pela Caixa Econômica Federal, agora surgem surpresas, nada agradáveis, emanadas por “sábios” enclausurados na matriz da CAIXA. O tema desta vez é Reestruturação. Em nome de uma gestão de processos “modernizante”, mascara o total descaso da empresa com seus trabalhadores. Exaltados, os iluminados disparam em comunicação interna sua própria avaliação: uma das melhores empresas para se trabalhar do país.

Ao simplesmente comunicar aos empregados das Gerências de Administração de Fundos e Seguros Sociais (GIFUS) a extinção das unidades em que trabalham, além de diversas alterações na estrutura das filiais pelo país, sem a participação dos empregados no processo, sem apresentar um plano de remanejamento, sem dar garantias aos empregados detentores de função e sem negociar com as entidades representativas dos empregados, a CAIXA rasga seu código de ética, que diz textualmente:

“Preservamos a dignidade de dirigentes, empregados e parceiros, em qualquer circunstância, com a determinação de eliminar situações de provocação e constrangimento no ambiente de trabalho que diminuam o seu amor próprio e a sua integridade moral”, “Não admitimos práticas que (...) comprometam o seu corpo funcional”, ou ainda “Valorizamos o processo de comunicação interna, disseminando informações relevantes relacionadas aos negócios e às decisões corporativas”.

Diante destes fatos graves, cabe ao Sindicato dos Bancários de Campinas e Região reafirmar seu compromisso com a luta dos trabalhadores da CAIXA e tomar posição firme na defesa dos interesses da categoria. Nós trabalhadores não aceitaremos atos despóticos da administração, que comprometem os direitos e as condições de trabalho nas unidades, que colocam em risco o futuro dos trabalhadores e que demonstra total desrespeito com as entidades representativas geridas por trabalhadores.

Temos consciência de que quando há um total desrespeito às vias negociais, como tem sido praticado pela CAIXA, o enfrentamento é a solução que nos resta. E também que nossa força está na união dos trabalhadores da CAIXA, apoiados por um sindicato forte e atuante, com longa tradição de luta pelos interesses da categoria.

Campinas, 12 de março de 2010

A Diretoria

Manifesto distribuído nas unidades da Caixa Federal no último dia 12

ITAÚ

Prorrogado prazo de adesão ao PAC

O Conselho Deliberativo da Fundação Itaúbanco decidiu prorrogar o prazo de adesão ao novo PAC (Plano Itaúbanco CD)

até o dia 31 deste mês; o prazo inicial terminou no último dia 9. A medida foi anunciada na semana passada, depois de solicitação

dos representantes dos participantes ativos, autopatrocinados e optantes pelo BPD nos Conselhos da entidade.

EDUCAÇÃO

Mercantil do Brasil agora tem bolsa de estudo

O Banco Mercantil do Brasil assinou, no último dia 5, em Belo Horizonte, o acordo coletivo que contempla a concessão de

bolsa de estudo neste ano. O auxílio educacional vai beneficiar 100 bancários; o valor mensal é de R\$ 200,00. “Uma conquista his-

tórica”, avalia o presidente do sindicato Jeferson Boava. Agora só falta o Bradesco, que se nega a investir em educação.

Tire suas dúvidas

Prorrogação da jornada: Bancária tem 15 minutos

Vários bancários indagam sobre diversas questões acerca de jornada de trabalho.

Aqui, neste espaço, já abordamos várias destas questões: sétima e oitava horas dos bancários, quando são extras, quando é possível fazerem parte da jornada normal de trabalho; as horas extras além da oitava diária; e os intervalos devidos. Nesta edição, será tratado outro assunto relativo à jornada de trabalho; e que se relaciona bem com o mês de março, quando se comemora o Dia Internacional da Mulher.

É que a Consolidação das Leis do Trabalho, CLT, prevê, no caso específico das mulheres, que antes do início de qualquer prorrogação de jornada de trabalho, deve haver um intervalo para descanso, de 15 minutos. E os Bancos, sabemos bem, não respeitam este intervalo, apesar de milhares de trabalhadoras bancárias prorrogarem suas jornadas de trabalho.

O Sindicato prepara ações contra todos os Bancos em sua base territorial, visando defender os sindicalizados que prorrogam sua jornada de trabalho. Nesse momento, as bancárias não precisam tomar nenhuma atitude; o Sindicato promoverá as ações em seu próprio nome, representando suas associadas.

**Crivelli Advogados
Associados**

Perguntas ou sugestões de temas devem ser enviadas para jorbanc@bancarioscampinas.org.br

Dia Internacional da Mulher



Sindicato distribui bombons...

O Dia Internacional da Mulher, 8 de março, foi marcado em Campinas com a distribuição do “Jornal das Bancárias”, editado pela ContraCUT, reuniões nas agências e distribuição de 5 mil bombons.

Na véspera do Dia Internacio-

nal da Mulher, vários diretores do sindicato participaram das atividades organizadas pela subseção da CUT no Parque Linear, no Jardim Capivari, em Campinas.

Happy Hour

Mais de 290 bancários participaram do Happy Hour da Mulher



...durante reuniões nas agências

realizado na última sexta-feira, dia 12, no Clube. O fechamento da comemoração do Dia Internacional da Mulher foi animado pelo grupo “Mulheres Brasileiras”, das 18 às 22h.

História: 100 anos

O Dia Internacional da Mulher

foi proposto pela socialista alemã Clara Zetkin durante Conferência Internacional, realizada em Copenhague, Dinamarca, em 1910. É uma homenagem às operárias têxteis duramente reprimidas em protesto realizado em Nova Iorque, em 1957.



Happy Hour reúne mais de 290 bancários



Grupo “Mulheres Brasileiras” animou o Happy no Clube

Classibancários

Celta Super 06 Flex

Vendo, prata, baixa km, pára-choque na cor, estepe sem uso, som/cd. R\$ 19.700,00. Tratar com Roberto. Fone: (19) 9765-7888.

Corsa Hatch

Vendo, Maxi 1.0, preto, ano/mod 2006, completo, DH, vidro, direção, alarme. Tratar com Claiton. Fone: (19) 9768-1785.

Gol 1.0 GV

Vendo, 4 portas, Flex, 2005/2006, único dono, cinza, IPVA pago. R\$ 19.900,00. Tratar com Alessandro. Fone: (19) 9766-6868.

Casa com 3 dormitórios

Alugo, 2 suítes, wc social, cozinha com armário, AS com armário, 2 salas. Amplo quintal, 2 garagens, próximo à Caixa av. Brasil. R\$ 1.500,00. Tratar com Adélia. Fone: (19) 3295-8391.

Kitinet em S.Vicente/Santos

Alugo para temporada, em frente à praia de Itararé, ótima localização. Tratar com Linda. Fone: (19) 3233-6843 e 9109-2406.

Baú para moto Titan

Vendo, com 2 chaves (novo). Tratar com Raquel. Fones: (19) 3797-7501 ou 8813-4942

HP 12C

Curso de Matemática Financeira

O sindicato promove no mês de maio Curso de Matemática Financeira, com calculadora HP 12C. Com duração de 16 horas aula, o curso será ministrado na sede do sindicato pelo professor Maurício Carias, entre os dias **8 e 29 de maio**, sempre aos sábados, no período das 8h30 às 12h30. O bancário deve ter calculadora HP 12C e ensino médio completo. **Custo:** bancário sindicalizado,

R\$ 160,00 (duas parcelas) ; não sindicalizado, R\$ 320,00 (duas parcelas). As **inscrições** devem ser feitas no setor de Atendimento do sindicato **até o dia 30 de abril**. **Programa:** **1)** Operações básicas; **2)** Cálculos financeiros/método algébrico; **3)** Cálculos financeiros.

Maiores informações com o diretor Eduardo (eduardo@bancarioscampinas.org.br).