

Itaú paga café reforçado para explorar mais

O Itaú 'inova' todo dia. Em algumas agências na base do Sindicato, os gestores convocam os funcionários a entrarem mais cedo nos chamados "dias de pico". Antes de usar o chicote a mando da diretoria do Itaú, o 'moderno' feitor do século 21 serve um reforçado café para os funcionários. Encerrado o "breakfast", caixas e gerentes operacionais ralam ininterruptamente. Inclusive parte deles sequer utiliza o intervalo de 15 minutos ou almoça. O que configura um completo desrespeito.



"Não somos contra o banco servir um café suculento. Mas, alto lá. Entrar mais cedo implica em pa-

gamento de horas extras. Não respeitar os 15 minutos fere o acordo. Sem falar que o reforçado

café não pode substituir o almoço. É fundamental que o trabalhador bancário tenha o seu 'momento' de descanso. Caso contrário, poderá incorrer em erros, principalmente depois que o Itaú implantou a fita de caixa com apenas uma via, como denunciemos na edição nº 1286 deste jornal", avalia o diretor do Sindicato, César Paixão. Esse abuso, adverte o diretor César, não vai passar em brancas nuvens. "Exigimos respeito. Pedimos aos colegas bancários que denunciem todo tipo de irregularidade".

SALÁRIO

Bradesco valoriza somente diretoria. Reajuste de 47%

No Bradesco quando o assunto é remuneração vale a política do "um peso, duas medidas". Vamos aos fatos. Na Campanha Nacional 2010, querendo jogar água fria na mobilização da categoria, o Bradesco comunicou os gerentes regionais e gestores que iria reajustar os salários dos gerentes de contas das agências em até 24%; caixas, tesoureiros, assistentes de gerência, gerentes administrativos e gerais, enfim, todos os demais funcionários, não

seriam contemplados.

Após cinco meses, constatou-se que o Bradesco reajustou os salários de "alguns" e mesmo aqueles "privilegiados" receberam aumento em torno de R\$300,00. "É vergonhosa essa política salarial do banco, totalmente discriminatória", destaca o diretor do Sindicato, Lourival Rodrigues.

Mas isso não é tudo. O Bradesco decidiu "elevar em 47%, para R\$ 500 milhões, o montante máximo que irá usar para

remunerar seus 83 diretores e sete conselheiros de administração" neste ano, segundo o jornal Valor Econômico. E essa informação só tornou pública porque agora é obrigatória a divulgação de detalhes sobre a remuneração de administradores de companhias abertas.

Minoria valorizada

"Isso que é valorização do quadro funcional. Para a minoria, cria-se uma despesa adicional no ano. Já a migalha concedida para "alguns" mantém

seus salários bem distantes do praticado pelo mercado", avalia o diretor Lourival. Segundo ele, é hora de mobilização. "A Campanha de Valorização dos Funcionários, lançada em 2007, será retomada neste ano. Inclusive as estratégias foram definidas na reunião da Comissão de Organizações dos Empregados (COE), realizada nos dias 17 e 18. Vamos exigir melhores salários, PLR maior, PCS transparente, bolsa de estudo e plano de saúde para aposentados".



**Diga NÃO à violência no trabalho.
Fale com o Sindicato**



Subsede da CUT lança cartilha em Campinas

No Dia Internacional de Luta pela Eliminação da Discriminação Racial, 21 de março, a subsede da CUT lançou em Campinas a cartilha “Igualdade: Faz a Diferença”, editado pela Secretaria Nacional de Combate ao Racismo da central. O evento contou com a participação de vários representantes de entidades; entre eles, a secretária da CUT estadual, Rosana Aparecida da Silva e o diretor do nosso Sindicato, Donizetti, integrante da

Coordenação da subsede da CUT em Campinas e conselheiro fiscal da CUT estadual.

História

O Dia Internacional de Luta pela Eliminação da Discriminação Racial foi instituído pela ONU (Organização das Nações Unidas) em memória ao denominado Massacre de Shaperville. No dia 21 de março de 1960 ocorreu em Sharpeville, nos arredores de Joanesburgo, na África do Sul, um massacre de ne-

gros que protestavam pacificamente contra a “Lei do Passe”. A lei, que limitava os locais onde os negros podiam circular nas cidades, era uma das instituições mais odiadas do apartheid (regime de segregação racial mantido pelo governo sul-africano de 1948 a 1990). A polícia recebeu os milhares de manifestantes com rajadas de metralhadoras. O saldo final foi de 69 assassinados (entre eles, 19 crianças) e 186 feridos.



EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DOS EMPREGADOS DACAIXA ECONÔMICA FEDERAL

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, CNPJ/MF nº46.106.480/0001-70, por seu Presidente, convoca todos os empregados da Caixa Econômica Federal, sócios e não sócios, dos municípios de Campinas, Aguaí, Águas de Lindóia, Águas de Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 31 de março de 2011, em primeira convocação às 18:00 horas e em segunda convocação às 18:30 horas, no endereço da sede situada na Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas/SP, para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia: 1. Discussão e deliberação sobre instalação da Comissão de Conciliação Voluntária (CCV), ADITIVO ao Acordo Coletivo Aditivo à CCT 2010/2011; 2. Autorização à diretoria do sindicato para assinar o aditivo.

Campinas, 26 de março de 2011
Jeferson Rubens Boava
Presidente

Edital publicado no jornal Folha de S. Paulo, de 26/03/2011

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO
PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIR GIMENEZ (MTB 13.683)
DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.
FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602
CLUBE: (19) 3251-3718
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869
AMPARO: (19) 3807-6164
MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993
SJB VISTA: (19) 3622-3514
INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
TIRAGEM: 13.000 EXEMPLARES
FILIAÇÃO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

CAIXA FEDERAL

O Sindicato realiza nesta quinta-feira, dia 31, assembleia para discutir e votar a implantação do piloto da Comissão de Conciliação Voluntária (CCV). A assembleia será às 18h30 na sede.

A CCV, conforme negociado na retomada da mesa permanente, no

SISTEMA FINANCEIRO

Bancos criam 24 mil vagas em 2010, mas rotatividade reduz salários

Os bancos que operam no Brasil criaram 24.032 novos empregos em 2010, o que representa 1,12% dos 2.136.947 postos de trabalho gerados por toda a economia no ano em que o Produto Interno Bruto (PIB) cresceu 7,5%, o maior salto dos últimos 25 anos. Esse é o resultado da Pesquisa de Emprego Bancário (PEB) realizada pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) em parceria com o Dieese, com base nos dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) do Ministério do Trabalho e Emprego.

O resultado contrasta com 2009, ano em que o PIB brasileiro não cresceu em razão da crise internacional, quando o sistema financeiro fechou 621 postos de trabalho. Mas a pesquisa de 2010 (a oitava já realizada pela Contraf-CUT/Dieese) mostra que a rotatividade da mão-de-obra permanece alta nos bancos e se mantém a discriminação contra as mulheres, que recebem menos

Assembleia vota CCV

último dia 1º, será implantada em Campinas e mais três cidades (São Paulo, Brasília e Fortaleza), provavelmente no início de abril.

Se aprovado, o piloto da CCV irá funcionar durante três meses. Nessa primeira fase, o objetivo é conciliar as reclamações tra-

balhistas de ex-empregados. Caso seja implantada em definitivo, “a CCV irá tratar de qualquer demanda apresentada pelo empregado; como cesta alimentação, 7ª e 8ª hora, horas extras e desvio de função”, destaca o diretor do Sindicato, Gabriel Musso.

que os homens tanto na admissão quanto no desligamento.

Em 2010, o sistema financeiro contratou 57.450 trabalhadores e desligou 33.418. A remuneração média dos desligados foi de R\$ 3.506,88, valor 37,57% superior ao salário médio de R\$ 2.188,43 dos admitidos. A região Sudeste foi onde os bancos mais abriram postos de trabalho (16.065). O Norte registrou o menor saldo de emprego (981).

Emprego diminui nas faixas mais altas

O saldo positivo de emprego nos bancos em 2010 está concentrado nas faixas salariais até três salários mínimos. Acima do valor equivalente a quatro salários mínimos, o saldo de emprego é negativo em todas as faixas de remuneração. A pesquisa demonstra também que os bancos continuam dando preferência aos jovens nas contratações. Na faixa etária até os 30 anos, o saldo positivo de postos de trabalho foi de 28.090 no ano passado. A partir

dos 40 anos de idade, o saldo de emprego é negativo.

Além de jovem, os novos contratados têm alta escolaridade: 42,21% possuíam o superior completo e outros 35,66% estavam cursando o terceiro grau. Mas a escolaridade dos que se desligaram era maior ainda: 60,7% com curso superior completo e 23,59% cursando a faculdade.

Mulheres já entram nos bancos ganhando menos

Na comparação de gênero, a pesquisa mostra que os salários das mulheres bancárias são inferiores tanto na contratação quanto no desligamento. As bancárias desligadas em 2010 recebiam salário médio de R\$ 2.887,21, valor 28,71% inferior à remuneração média de R\$ 4.049,92 dos homens. Na admissão, as mulheres foram contratadas com salário médio de R\$ 1.833,35, contra R\$ 2.534,52 dos trabalhadores masculinos – uma diferença de 27,66%.

Fonte: Contraf CUT

Itaú reajusta plano de saúde em 24,61%

Sem aviso algum, o Itaú reajustou em até 24,61% o convênio médico descontado em folha de pagamento, no último dia 25. Surpresa geral. Na véspera, dia 24, o banco apenas informou que o desconto seria maior. O acordo que unificou os convênios médicos foi construído ao longo de um intenso processo de negociação entre

as partes e assinado em 24 de fevereiro de 2010. A validade era de um ano. Porém, ficou acertado que qualquer modificação com o plano de saúde deveria ser previamente anunciada aos funcionários e sindicatos, o que não aconteceu.

“Lamentável a medida adotada pela diretoria de Benefícios, comandada pelo superinten-

dente Marcelo Leão. Uma decisão importante como essa não deve ser comunicada em cima da hora, sem discussão alguma. Os sindicatos tinham conhecimento que em dado momento haveria o reajuste. Porém, foi acordado que tudo seria discutido, negociado. Exigimos explicação do Itaú”, avalia o diretor do Sindicato, Mauri Sérgio.

DESRESPEITO

BB arrocha salários base de incorporados

A pesar de compromisso assumido na mesa de negociação da Campanha Nacional 2010, a direção do Banco do Brasil reajustou em 13% apenas o VCP (Vencimento de Caráter Pessoal) dos funcionários egressos de ban-

cos incorporados; o VCPI (Vencimento de Caráter Pessoal Incorporado) foi corrigido tão somente em 7,5%. “Isso é arrocho salarial. Afinal, o banco concordou que a diferença dos salários base do pessoal incorporado seria enqua-

drada como VCP do VP automaticamente e reajustada em 13%”, destaca o presidente do Sindicato, Jeferson Boava. Os sindicatos reivindicam que as diferenças deixem de compor o VCPI e passem a ser enquadradas como VCP do VP.

ELEIÇÃO

Sindicato apoia chapa 1 na USCEESP

Entre os dias 18 e 27 de abril, os associados da Usceesp (União dos Servidores da Caixa Econômica do Estado de São Paulo) elegem a nova diretoria da entidade. O Sindicato apoia e pede seu voto na Chapa 1 – Usceesp para Todos, encabeçada pelo companheiro Dejair Besson, ex-conselheiro do Economus. A apo-

sentada Regina Margarete Lebre, de Campinas, é candidata a vice-presidente de Colônias e Clubes. “Apoiamos a chapa 1 porque tem candidatas comprometidas com a luta em defesa dos funcionários”, destaca a diretora do Sindicato, Cida. Entre suas propostas, a Chapa 1 defende a compra de uma colônia no Litoral Norte de São Paulo; convênios com faculdades; diminuição de tarifas bancárias aos aposentados da ex-Nossa Caixa, visando equiparar com as tarifas pagas pelos aposentados do BB; e defesa dos direitos dos funcionários da ativa e aposentados junto ao BB.

Conselheiros

Na mesma eleição serão escolhidos os representantes nos conselhos Deliberativo e Fiscal.

O Sindicato apoia o aposentado **Antonio José Vieira** para o Conselho Deliberativo. Seu número é **42**. “Zézinho é de confiança. Sua história prova isso”, frisa a diretora Cida.



Regina Margarete Lebre, vice-presidente de Colônias e Clubes Chapa 1



Antonio José Vieira
Conselho Deliberativo nº 42

SEGURANÇA

Lei obriga bancos a instalar biombos

Está em vigor desde o último dia 16 a Lei Estadual nº 14.364 que obriga os bancos a instalar divisórias entre os caixas e os

clientes que aguardam atendimento na fila. Os chamados biombos, determina a lei, devem ser opacos, para impedir a visibili-

dade, e ter 1,8m de altura. Os bancos têm prazo de 90 dias contados a partir da data da publicação no DOE SP para adequar as agências.

O não cumprimento da lei implica a multa de 500 Unidades Fiscais do Estado de SP (Ufesp), que valem, hoje, R\$ 8.725.

Tire suas dúvidas

PLR: demitidos

Pergunta: Fui dispensado sem justa causa em 05/08/2010, gostaria de saber se tenho direito de receber a PRL relativa ao ano de 2010?

Resposta: Todos os bancários que foram **dispensados sem justa causa**, entre 02/08/2010 e 31/12/2010, tem o direito de receber a PRL proporcional. Este cálculo é feito da seguinte forma: divide-se o valor “cheio” da PLR por doze, e multiplica-se este saldo pela quantidade de meses trabalhados em 2010. A Convenção Coletiva de Trabalho específica da PLR estabelece pagamento **até 01/03/2011**. Caso não tenha recebido, procure o Banco e cobre o valor. É importante salientar que as regras da PLR podem variar de ano a ano, dependendo das condições existentes por ocasião da data-base da categoria. Qualquer dúvida ou problema, entre em contato com o jurídico do sindicato para que seja resolvida a situação.

Crivelli Advogados Associados

Perguntas ou sugestões de temas devem ser enviadas para jorbanc@bancarioscampinas.org.br



Divulgação

16 DE ABRIL

Caminhada da Lua Crescente

Será realizada a Caminhada da Lua Crescente no dia 16 de abril. Percurso: 14 km. Saída: Feijão com Tranqueira, às 18h, em direção ao Bar do Vicentão na Fazenda Santa Maria (fones: 9109-9289 – 7811-4956), onde o participante poderá degustar as

conhecidas porções. Ou saborear caldos: Verde, Costelinha com mandioca e Feijão (R\$ 15,00). Pagamento antecipado, até o dia 14. A caminhada não será realizada em caso de chuva. Informações com o diretor Eduardo Gomez (3386-0079 e 9712-9527).

EDUCAÇÃO

Convênios com faculdades

IPEP - Cursos de pós graduação (MBA). Matrículas abertas. Sindicalizado tem desconto. Ligue 0800-7712-712.

FAJ – A Faculdade de Jaguariúna oferece cursos em Gestão de Negócios. Inscreva-se. Fone: (19) 3837-8500.. www.faj.br/extensao

Max Planch – Renovado convênio com unidade de Indaiatuba. Cursos de graduação com 15% de desconto; pós graduação, 20% de desconto. Mensalidade paga até o quinto dia útil também tem desconto. Fones: (19) 3801-8940 e 3885-9900. www.seufuturonapratica.com.br

Veris – Sindicalizado, inclusive dependente, tem desconto na Faculdade Veris (IBTA, Metrocamp, Uirapuru e Imapes). Informações no Atendimento do Sindicato: (19) 3731-2688. Ou ligue 4501-2600. www.veris.com.br

INPG – Curso pós-graduação em Direito do Trabalho para Gestão de Pessoas. Desconto de 20%. Fone: (19) 2102-5656. www.inpg.edu.br

ESAMC – MBA em Trend&Innovation. Fone: (19) 3737-4390. www.esamc.br

Policamp – Renovado convênio com unidades de Campinas, Indaiatuba e Sumaré. www.seufuturonapratica.com. Fone: (19) 3756-2300.

SUSTENTABILIDADE

Instituto Agrônomo promove curso extensivo sobre água

OInstituto Agrônomo de Campinas (IAC) promove no mês de maio (entre os dias 23 e 27) curso extensivo sobre Produção de Água, Recuperação e Preservação de Nascentes. O curso terá duração de 42 horas, sendo quatro dias de aulas teóricas em Campinas e um dia de

aula prática na cidade de Extrema, em Minas Gerais. Bancários sindicalizados e dependentes têm desconto. Inscrição até o dia 3 de maio.

Informações com o diretor Eduardo Gomez. Fone: (19) 3731-2688. eduardo@bancarioscampinas.org.br

CONVÊNIO

Hotel Fazenda em Águas de Lindóia

Appaloosa Hotel Fazenda, em Águas de Lindóia. Desconto pra sindicalizado: finais de semana, férias e feriados, 10%; durante a semana, 15%. Fone: (19) 3824-6565.

FARMÁCIA DO SINDICATO



Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue **3731-2688**

**Tudo em duas vezes, sem juros: cheque 30/60 dias
Pagamento à vista com cartões Visa e Mastercard**

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço de Tabela
Naturetti cápsulas	R\$ 22,04	R\$ 29,34
Pharmaton 30 cps	R\$ 41,35	R\$ 55,13
Ossotrat D	R\$ 31,73	R\$ 48,81
Losartana 50 mg	R\$ 17,43	R\$ 26,82

Classibancários

Apto na Vila Industrial

Vendo, 2 dormitórios, novo, com armário sob medida, 1 WC social com box, gabinete, sala para 2 ambientes, cozinha planejada, área de serviço com armário, 1 vaga de garagem. Condomínio com área de lazer (salão de festas, churrasqueira, play ground, portaria 24 horas). Mais informações (19) 7807.1156 e 9104-0544.

Kitnet no Centro

Vendo, rua Luzitana, Campinas. Tratar com Linda. Fone: (19) 9109-2406 ou Silvio, 9171-0405.

Kitnet na praia

Alugo. Praia Itararé, São Vicente. Tratar com Linda. Fone: (19) 9109-2406 ou 3233-6843.

Maranduba com piscina

Alugo, apto na praia de Maranduba, Ubatuba. Reserve já sua data. Contato: Reinaldo. Fone: (19) 3267-8672 ou 9791-3044.

Procuo casa ou apto

Para alugar em Campinas. Casa com 2 dormitórios ou apto térreo ou 1º andar. Bancario aposentado, 03 adultos. Fones: (19) 3833-2236 - 9189-4265 - 8837-3346.