

## Assine documento pela isenção de Imposto de Renda sobre PLR

**T**ermina nesta semana a coleta de assinaturas em documento a ser encaminhado ao Congresso Nacional e ao Governo Federal, reivindicando a isenção de Imposto de Renda (IR) sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Os trabalhadores, capita-

neados pelos sindicatos dos bancários, químicos e metalúrgicos, filiados à CUT, querem o mesmo tratamento dado aos acionistas que, desde 1996, não pagam IR ao receberem os lucros líquidos e dividendos das empresas.

Participe dessa Campanha,

peça o abaixo-assinado aos diretores. Mas, se preferir, baixe o documento no site [www.bancarioscampinas.org.br](http://www.bancarioscampinas.org.br) e faça a coleta coletiva de assinaturas de colegas, familiares e vizinhos. Depois é só repassar o abaixo-assinado aos diretores ou entregar na sede ou sub-

sedes do Sindicato. “Essa luta, que visa alterar a Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, beneficia todos os trabalhadores, toda a sociedade. É uma luta em defesa de uma tributação justa e progressiva”, destaca o presidente do Sindicato, Jeferson Boava.

### MESA TEMÁTICA

## Sindicatos e BB iniciam debate nesta semana

**O**s sindicatos, federações, Contec e Contraf iniciam nesta quarta-feira, dia 23, os debates nas mesas temáticas previstas na cláusula 48º do acordo aditivo com o Banco do Brasil, que trata da negociação permanente e solução de divergências. Inclusive o BB confirmou a instalação das mesas temáticas (Jornada, Saúde, Previdência, Bancos Incorporados e Plano de Carreira e Remuneração) no último dia 17. No mesmo dia, em Brasília, a Comissão de Empresa dos Funcionários (CEE) definiu uma proposta de calendário de discussões nas mesas temáticas e negociações na mesa perma-



Jeferson Junior/SEEB Brasília

Comissão de Empresa define proposta de calendário, em Brasília

nente. “O objetivo é abrir e fechar todo o processo de discussão e negociação no primeiro trimestre de 2012”, destaca o presidente do Sin-

dicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na CEE, Jeferson Boava. Segundo ele, os sindicatos pretendem, nessa primeira reunião, focar no tema Jornada de Trabalho (6h). “Conquista da greve, as mesas agora saem do papel. Porém, esse passo ainda não é suficiente. O calendário é fundamental, mas é preciso o envolvimento dos funcionários, a participação nas atividades a serem programadas. Esse respaldo será decisivo nas discussões e conclusão de todo o processo. Assim como na greve, a mobilização é imprescindível”, analisa o presidente do Sindicato.

### ACORDO ADITIVO

## COE quer imediata abertura de negociação

**E**m reunião ampliada no último dia 17, a Comissão de Organização dos Empregados (COE) decidiu cobrar do Santander a imediata abertura de negociação para renovar com avanços o acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho

(CCT) e o acordo do Programa de Participação nos Resultados Santander (PPRS). A pauta específica de reivindicações, cabe destacar, foi entregue no dia 30 de agosto. Participaram da reunião ampliada da COE os seguintes diretores do Sindicato:

André, Fátima, Hamilton, Marcelino, Patrícia, Vera e Stela.

**Rede Global** – Os bancários do Santander realizam nesta semana Jornada Continental de Lutas na América Latina. O objetivo é denunciar o desrespeito com os funcionários e o uso

de práticas antissindicaais. Na região de Campinas, o Sindicato irá distribuir o boletim *Rede Global Bancária*, editado pelo Comitê de Finanças da Coordenadora de Centrais do Cone Sul, UNI Américas Finanças e Contraf-CUT.

## Caixa Federal e CEE retomam negociação

A Comissão Executiva dos Empregados (CEE) e a Caixa Federal retomaram no último dia 11, o processo de negociação permanente, visando discutir temas acordados ao final da Campanha Nacional deste ano. “A Caixa apresentou o que já havia sido realizado e estruturou-se o cronograma de negociações e dos grupos de trabalho”, destaca o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na CEE, Gabriel Musso.

### Saúde Caixa

A Caixa Federal apresentou alguns pontos de avanço no Saúde Caixa em cumprimento ao que está sendo discutido na mesa única e no GT Saúde, como a aplicação do valor de reembolso de livre escolha, de R\$ 21,70 para R\$ 36,00, desburocratização e agilidade no processo com a adoção de envio de documentos de forma digital, permitindo o reembolso em 48 horas; ampliação de cerca de trinta procedimentos importantes,

como correção de miopia e hipermetropia e DIU hormonal ou não. A Caixa se comprometeu em incluir todos os procedimentos previstos pela ANS até julho de 2012. A Caixa apresentou também seu plano para desburocratizar os credenciamentos do Saúde Caixa, ainda em análise jurídica, na perspectiva de melhorar o atendimento aos participantes, há muito tempo cobrado pelos sindicatos.

### Retaguarda

Quanto a iminente reconstrução da unidade de retaguarda nas agências, a Caixa garantiu que não haverá perda de funções e que se tratará de uma troca de vinculação dos empregados que atualmente já são responsáveis pelos processos de tesouraria, conformidade e acerto contábil nas unidades. A Caixa informou ainda que serão criados 524 cargos de supervisor que ficarão lotados nas maiores unidades. “A Caixa garantiu que não haverá pressão

para mudar de vinculação. Qualquer abuso neste sentido deve ser denunciado ao Sindicato”, frisa o diretor Gabriel Musso.

### Compensação de horas

A CEE criticou duramente a Caixa pela publicação da CI DE PES 09/11, pressionando os gestores com a inclusão da compensação de horas no AVGestão e AV-Matriz a se excederem nas exigência de compensação. A Caixa argumentou que as horas compensadas não pontuam na posição da unidade, e apenas tem caráter informativo. “Com esse tipo de comunicado a Caixa desagradou a todos: tira a decisão dos seus gestores e pressiona os empregados. Ninguém é obrigado a fazer a compensação de duas horas diárias, pois o objetivo da mesma é dar vazão ao trabalho acumulado durante a greve”, observa o diretor do Sindicato.

**CCV:** No fechamento da Campanha Nacional foi assinado também acordo para a instauração em de-

finitivo da Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) da qual o Sindicato realizou um piloto juntamente com a Caixa. O Sindicato já iniciou a formalização da adesão à CCV junto à CONTRAF-CUT e até o final deste mês estará recepcionando os termos dos ex-empregados que desejarem participar.

### Rodada

A próxima rodada de negociação acontece no dia 15 de dezembro. Na pauta, montagem de Grupo de Trabalho para debater um modelo de PLR permanente; efetivação da presença dos empregados no Conselho Administrativo da Caixa; instalação de CCV direcionada aos empregados da ativa, visando a resolução das 7ª e 8ª horas não pagas para os cargos técnicos; definição dos critérios a serem utilizados na promoção por mérito do ano base 2012; e acordo para regradar o trabalho em escala das áreas de atendimento e tecnologia.

### Mercantil do Brasil

#### negocia programa de PLR

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) e o Banco Mercantil do Brasil negociam neste dia 25, em Belo Horizonte, a pauta específica de reivindicações. Entre outros pontos, Programa Próprio de Participação nos Lucros e Resultados, Plano de Cargos e Salários, Planos de Saúde e Odontológico, Bolsa Educacional, Segurança Bancária, Central Telefônica e Vale Transporte.

### BRDESCO

## Assembleia aprova acordo sobre ponto eletrônico

**R**eunidos em assembleia no último dia 16, na sede do Sindicato, os funcionários do Bradesco aprovaram o Acordo Coletivo de Trabalho sobre o Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada. O acordo é uma exigência da Portaria 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego,

que trata do citado sistema alternativo de ponto eletrônico. Inclui constar no acordo algumas proibições; entre elas, o Bradesco não pode impor restrições à marcação do ponto; registrar automaticamente o ponto; não pode exigir autorização prévia para marcação da jornada extra; e não

pode alterar ou eliminar os dados registrados pelo empregado. O sistema alternativo de ponto eletrônico, cabe ressaltar, é uma adequação à Portaria 1510/2009, do MTE, que instituiu a obrigatoriedade de padronização do ponto nas empresas que optarem pelo sistema eletrônico.

### Sindicato dos Bancários de Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ (MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO. FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602 CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados da Associação de Crédito Popular Solidário de Campinas – Banco Popular da Mulher, da base territorial deste sindicato, para assembleia geral extraordinária que se realizará no dia 24 de novembro de 2011, às 9:00 horas, em primeira convocação, e às 9:30 horas, em segunda convocação, na sede da entidade, à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas/SP, para discussão e deliberação da seguinte ordem do dia: 1. Discussão e deliberação sobre aprovação de proposta apresentada pela Associação de Crédito Popular Solidário de Campinas – Banco Popular da Mulher para celebração da Convenção Coletiva de Trabalho 2011/2012; 2. Deliberação sobre desconto assistencial a ser feito nos salários dos empregados em razão da contratação a ser realizada.

Campinas, 21 de novembro de 2011

Jeferson Rubens Boava - Presidente

### FINANCIÁRIOS

## Acordo assinado

**O**s sindicatos e a Fenacrefi assinaram no último dia 11, o acordo coletivo dos financeiros. Aprovado em assembleia realizada no dia 7, na sede do Sindicato, o novo acordo contempla, entre outros pontos, reajuste de 11% nos pisos, com ganho real de 4,28%, e de 8% nas demais verbas (ganho real de 1,47%) – a inflação

acumulada até 1º de junho, data-base dos financeiros, foi de 6,44% segundo o INPC. Quanto à Participação nos Lucros e Resultados (PLR), aplicação do percentual de 14,5% sobre a parcela fixa, que passa a R\$ 1.600,00. Além disso, aumentou o percentual de adiantamento: de 50% para 60% desse valor.

## Implantação do PSO deve respeitar funcionários

A Diretoria de Distribuição São Paulo (Disap) apresentou em reunião no último dia 10, a pedido do Sindicato, o projeto de implantação do PSO (Plataforma de Suporte Operacional), recentemente retomado no Banco do Brasil. Segundo a citada diretoria, os funcionários das agências serão divididos em duas nomenclaturas: **negocial** (administrado pelo gestor do prefixo da agência) e **operacional** (vinculados ao PSO). As mudanças devem estar em vigor em fevereiro do próximo ano.

Para o presidente do Sindicato, Jeferson Boava, que participou da reunião com a Disap na Gepes Campinas acompanhado das di-

retoras Elisa, Deborah e Cida, o Sindicato buscou averiguar os impactos das mudanças na vida funcional dos bancários. “Deixamos claro que não será aceito transferência unilateral de funcionário. Todo o processo deve minimizar a carga de trabalho e melhorar as condições de trabalho e atendimento”.

Jeferson destaca que o debate foi antecipado com o Disap e deve ser ampliado. “Inclusive solicitamos os números de vagas, incluindo os comissionamentos”. O presidente do Sindicato orienta que qualquer tipo de informação sobre a implantação do PSO deve ser repassado, bem como

possíveis dúvidas devem ser encaminhadas aos diretores da entidade.

### Disap divulga lista de horas a compensar

A Disap divulgou na intranet uma lista por agência, onde consta o nome do funcionário e as horas a serem compensadas, em função da greve. Como se trata de uma prática antissindical, o Sindicato solicitou a retirada da lista do sistema. “A divulgação dos nomes é uma forma intimidar aqueles funcionários que construíram um movimento forte, democrático, que resultou em conquistas para todos”, observa Jeferson Boava.

## SANTANDER

### Sem discussão alguma, plano de saúde é reajustado

O Santander anunciou recentemente o reajuste de 8,77% nos planos de saúde (Saúde Bradesco e Unimed). Apesar da existência de canal de discussão com os sindicatos, específico para questões de saúde, o reajuste foi imposto, sem debate algum. Se-

gundo o comunicado do Santander, a mudança de planos poderia ser feita entre 1º a 14 de novembro, passando a vigorar a partir de 1º de dezembro; ou entre 16 de novembro a 14 de dezembro, vigorando a partir de 1º de janeiro de 2012. “Somente os funcioná-

rios são elegíveis para a troca de plano, sem carência”, explica o diretor do Sindicato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados (COE), Cristiano Meibach. A solicitação de troca de plano deverá ser realizada pelo funcionário via Intranet.

## BANESPREV

### Entidades denunciam Santander à Previc

A Federação dos Bancários de SP e MS, Afubesp, Sindicato dos Bancários de SP e Contra-CUT apresentaram denúncia contra o Santander na Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), onde res-

ponsabilizam o banco pelo déficit do Plano II do Banesprev. Os documentos protocolados na Previc, no último dia 8, em Brasília, indicam a existência de Serviço Passado não aportado pelo Santander quando da criação do Ba-

nesprev. A partir de agora, a palavra está com a Previc, órgão federal que fiscaliza as entidades de previdência complementar. O diretor do Sindicato, Marcelino José da Silva, representou a FEEB SP/MS.

## DIRETORIA

### André von Zuben retorna ao Sindicato

O diretor André von Zuben reassumiu suas funções no Sindicato, após 33 meses a frente da Secretaria Municipal de Habitação de Campinas. De janeiro de 2009 a setembro deste ano, período em que esteve licenciado do Sindicato e no comando da secretaria, André buscou soluções



Julio César Costa

para o grave problema habitacional de Campinas. Entre outras

ações, 6 mil novas moradias (parte já entregue e parte em fase final de construção), remoção 1.200 famílias que habitavam áreas de risco e criação do Grupo de Contenção para evitar novas ocupações. “Creio que cumpri minha tarefa social, meu dever como secretário”, destaca von Zuben.

## Tire suas dúvidas

### Aposentadoria por Invalidez: Assistência Permanente

**Pergunta:** Sou bancária e estou aposentada por invalidez, tenho grandes dificuldades na realização das atividades diárias, razão pela qual tenho que ter constantemente a ajuda de um terceiro. Tenho direito a receber algum valor decorrente desta minha necessidade?

**Resposta:** A Lei Previdenciária, nº 8213/91 estabelece um acréscimo de 25% para aqueles que estejam aposentados por invalidez e que dependem do auxílio diário de terceiro, seja para sua subsistência, ou até mesmo para a realização de necessidades básicas.

O acréscimo de 25 % será feito sobre o valor do benefício previdenciário, ou seja, na aposentadoria por invalidez; sendo devido mesmo se a sua soma ultrapassar o teto do INSS. Ademais, os segurados que já são aposentados e que desde o início dependem de terceiros, como acima apontado, podem requerer a concessão deste acréscimo, bem como a revisão de valores da aposentadoria, desde o início de sua concessão.

A finalização do benefício cessa com a morte do segurado, sendo especificado ainda pela lei, que tal valor não é incorporado à pensão por morte.

Tal acréscimo será concedido pelo INSS quando constatado pela perícia médica, sendo necessário ressaltar que há possibilidade de requerer via judicial, dependendo para tanto de provas. Assim, para maiores informações quanto a ação judicial à postular tal direito, faz-se necessário uma melhor análise de caso a caso. Entre em contato com o Departamento Jurídico do Sindicato.

### Crivelli Advogados Associados

Perguntas ou sugestões de temas devem ser enviadas para

[jorbanc@bancarioscampinas.org.br](mailto:jorbanc@bancarioscampinas.org.br)

# Festa da Criança no Clube



Julio César Costa



A Festa da Criança, realizada no último dia 19 (sábado), no Clube, reuniu mais de 570 pessoas (adultos e crianças). No período das 10 às 16h, foi só diversão: Pula-Pula, Cama Elástica, Touro Mecânico e Piscina de Bolinhas. Além da distribuição de pipocas, algodão doce e sorvetes, apresentação da peça “A Porquinha”, que aborda temas como diversidade e bullying, com Cia. de Teatro Bambu Verde.

co e Piscina de Bolinhas. Além da distribuição de pipocas, algodão doce e sorvetes, apresentação da peça “A Porquinha”, que aborda temas como diversidade e bullying, com Cia. de Teatro Bambu Verde.

## COMEMORAÇÃO

### Marcha marca Dia da Consciência Negra



Julio César Costa

Em Comemoração ao Dia da Consciência Negra (20 de novembro), as centrais sindicais realizaram no último dia 19, em Campinas, a Marcha Zumbi dos

Palmares no centro da cidade (Estação Cultura/antiga Fepasa até o Largo do Rosário), que contou com a participação de diretores do Sindicato.

## Doação de sangue

A Hemoclínica estará na sede do Sindicato, no dia 2 de dezembro (sexta-feira), para coleta de sangue, a exemplo do que ocorreu no dia 26 de agosto passado. Mais informações com o diretor Eduardo. E-mail: eduardo@bancarioscampinas.org.br; ou ligue 9712-9527 ou 3731-2688.

## Aula de Kumon

O Sindicato firmou recentemente convênio com a Kumon Largo do Carmo. Filho de bancário que está na pré-escola ou cursando até o 5º ano (4ª série) do Ensino Fundamental tem desconto de 5%. As aulas de Português, Inglês e Matemática são ministradas na unidade localizada à Rua Sacramento, 46 A/B, no centro de Campinas. Fone: (19) 3012-7882. E-mail: kumon.largodocarmo@hotmail.com. Site: www.kumon.com.br.

## Classibancários

### CB 450 DX

Vendo, verde, 94/94 - último ano de fabricação, pneus, escapamentos, carburador, tudo novo.. Impecável. R\$ 10.000,00. Tratar: (19) 9344-4105.

### Fiat Idea

Vendo, 2008. Fone (19) 9109-706.

### Bateria RMV Road

Vendo, com 7 Pratos e Ferragens. Completíssima. R\$ 3.500,00. Tratar com Marcos. Fone: (19) 9666-6071.

### Ford KA

Vendo, 2008/2009, preto, 60.000 km. Ótimo estado de conservação, único dono. Fone: (19) 8816-6474.

### Sandero Authentique

Vendo, 1.6, 2008/2009, preto, 80.000 km. Ótimo estado de conservação, único dono. Fone: (19) 8816-6474.

### Piano alemão

Vendo, marca F. Weber, ótimo estado, móvel em Ébano. Valor: R\$ 5.500,00. Tratar com Rutiana. Fone: (19) 8808-9946.

## FARMÁCIA

### Sorteio de TV e DVD

A Farmácia do Sindicato sorteará um aparelho de TV LED 40' Full HD e um aparelho de DVD entre os bancários sindicalizados titulares. A cada R\$ 30,00 em compra efetuada até o dia 7 de dezembro, o bancário receberá um cupom, que deve ser preenchido

e depositado em urna instalada na própria Farmácia. Deve ainda responder a seguinte pergunta: *Qual farmácia completou 11 anos em 5 de agosto de 2011?* O sorteio será realizado pela diretoria do sindicato no dia 9 de dezembro, às 13 horas, na Farmácia. Participe.



## FARMÁCIA DO SINDICATO

### Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em 2 vezes, sem juros: cheque 30/60 dias  
Cartões Visa e Mastercard em 3 vezes

### Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço médio/mercado
Neutrogena Ultrasheer 55 (88 ml)	R\$ 42,00	R\$ 60,00
Minesol Actif 60 (50 mg)	R\$ 63,00	R\$ 90,00
Episol 45 Oil free 120g	R\$ 74,50	R\$ 106,42
Ansolar 30 (60g)	R\$ 55,00	R\$ 78,57
Loreal Expertise 60(120ml)	R\$ 38,00	R\$ 54,29
Anthelios xl 60 fluído/50ml	R\$ 69,20	R\$ 98,86
Spectraban T c/ base 60g	R\$ 38,00	R\$ 54,29
Photoderm 100 creme/40ml	R\$ 66,00	R\$ 94,29