

16 de setembro de 2024 - nº 1641

BANCÁRIO

1954 - 2024

União da categoria: todos os direitos mantidos em nova CCT e avanços em cláusulas sociais



 **App BancáriosCPS: convênios**



Baixe em
Apple Store

 Facebook: @bancarioscps  YouTube.com/bancarioscps  Threads: @bancarioscps

 Instagram: @bancarioscps  WhatsApp: (19) 99666-0276 (atendimento)

 Canal denúncia mulher: (19) 99814-6417 • www.bancarioscampinas.org.br

App BancáriosCPS: convênios 



Baixe em
Google Play



Nova CCT: direitos garantidos e união da categoria

O Sindicato e a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) assinaram, no dia 10 de setembro, em São Paulo, a nova Convenção Coletiva de Trabalho da categoria bancária, com vigência 2024 - 2026.

Aprovada em assembleia pelos bancários, a CCT assegura amplos direitos à categoria, com manutenção das conquistas da convenção anterior e adição de novas cláusulas sociais – incluindo, pela primeira vez, o combate explícito ao assédio moral. O número de cláusulas saltou de 91, da convenção anterior, para as atuais 143.

Também fica garantido aos bancários reajuste neste ano de 4,64% nos salários e demais verbas, incluindo valores alimentação (VA), refeição (VR), auxílio creche/babá e participação nos lucros e resultados (PLR) já a partir deste mês.

Para 2025, a correção será baseada na reposição de 100% do INPC mais aumento real de 0,6%. "Tivemos uma negociação difícil, com os bancos insistindo em

retirar direitos ou sequer repor a inflação, mas resistimos e asseguramos todos os direitos de nossa convenção, com adição de novas cláusulas sociais, mantendo-nos unificados, e ainda com um reajuste com ganho real", avalia o presidente do Sindicato, Lourival Rodrigues.

Conheça um pouco mais da nova CCT:

Cláusulas econômicas

REAJUSTE DE 4,64%

nos SALÁRIOS, VA/VR e PLR na regra básica, nos valores fixos e na parcela adicional.

Ganho real de: 0,9%

- *Aumento de 4,64% na 13ª cesta alimentação e adiantamento da mesma em 1ª de outubro;*
- *Reajuste de 8% na verba de requalificação, passando o valor para R\$ 2.285,84;*
- *Pagamento da antecipação da PLR em setembro;*
- *Aumento de 15% para contínuos e pessoal de portaria.*

Pessoas Com Deficiência (PCDs)

- *Abono de ausência para manutenção ou reparo de próteses.*

Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho

- *Pela primeira vez, os bancos concordaram em incluir explicitamente o termo "assédio moral" nas negociações, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria;*
 - *Manifestação de repúdio contra qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho;*
 - *Canal de apoio às vítimas e de um canal para denúncias de assédio e outras formas de violência, incluindo doméstica.*
-

Mudanças climáticas e calamidades

- *Criação de um Comitê de Gestão de Crise em caso de desastres naturais;*
 - *O comitê terá autorização para tomar decisões que assegurem a proteção e os direitos dos bancários afetados;*
 - *Implementação de medidas trabalhistas específicas durante situações de calamidade.*
-

Prevenção à violência contra a mulher bancária

- *Canal de apoio exclusivo e outras medidas para proteger as mulheres bancárias contra a violência de gênero.*
-

Inteligência artificial e requalificação

- *Requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.*
-

Mulheres na tecnologia

- *Concessão de 3.000 bolsas de curso para capacitar mulheres, pessoas trans e PCDs em programação;*

- *100 bolsas para a formação avançada de mulheres na tecnologia;*
 - *Ex-bancárias poderão utilizar verba de requalificação caso se inscrevam em curso de capacitação em TI.*
-


Igualdade salarial entre homens e mulheres

- *Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros;*
 - *Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.*
-

Censo da categoria 2026

- *Nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário em 2026, para promover a diversidade no setor.*
-

LGBTQIA+, com destaque para pessoas transgênero

- *Repúdio dos bancos à discriminação e garantia do uso do nome social para pessoas transgênero, antes da obtenção do registro civil.*
- 



ACT do BB

O novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) do Banco do Brasil, aprovado em assembleia realizada no dia 09/09, e assinado pelo Sindicato no dia seguinte, traz "avanços e ampliação de direitos, com algumas propostas aprovadas no 34º Congresso" diz a diretora do Sindicato, Maria Aparecida (a Cida), que participou das mesas de negociação.

Ela lembra ainda que "a luta deve ser diária para manter e exigir melhores condições de trabalho e a valorização dos funcionários". Com validade de dois anos, até 31 de agosto de 2026, o novo ACT do Banco do Brasil tem entre os pontos principais:

Elevação do teto da PLR

- *A nova regra elevou de seis para sete salários por ano o limite do teto da PLR, cuja antecipação foi paga aos funcionários no dia 13/09.*

Rede de negócios

- *Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas;*

- *Serão abertas 4 mil vagas para nova função, com jornada de 6 horas e salário maior que o dos caixas, que serão priorizados na concorrência;*
 - *Serão criadas também 2,7 mil vagas para o cargo de 8 horas, com salário superior ao de supervisor de atendimento. Além disso, na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento;*
 - *Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.*
-

Funcionários oriundos dos bancos incorporados

- *Com o novo ACT, o banco se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e previdência dos funcionários dos bancos incorporados, até 31 de julho de 2025. Reuniões bipartites trimestrais serão realizadas para discutir o tema.*
-

Caixas

- *O banco mantém a gratificação dos caixas até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação. Durante este período, os caixas serão priorizados nas novas funções com salário maior que o atual.*
-

Retorno dos vigilantes


- *Banco concordou com o retorno dos vigilantes em todas*

as unidades de varejo (com ou sem numerário) já neste mês de setembro.

Banco de horas

- *Banco concordou em abonar saldo de horas negativas adquiridas durante a pandemia da Covid-19 dos funcionários com mais de 60 anos; de pais que tenham filhos com alguma deficiência, dos bancários afastados por licença saúde e do grupo de risco (que compensou ou compensará 30% até maio/2025, quando encerra o acordo relacionado a Pandemia).*
-

Tabela de pontuação por mérito

- *Ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, permitindo maior variação de pontos. Com a implementação, 50% dos funcionários seriam beneficiados imediatamente.*
- 



ACT da Caixa

O novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da Caixa, aprovado em assembleia realizada no dia 12/09, e assinado pelo Sindicato no dia 16/09, não apenas assegura direitos, mas também valoriza a participação dos empregados que, diante de divergências iniciais, rejeitaram a primeira proposta.

“A mobilização do Sindicato para estar com os bancários e dar transparência ao processo fez a diferença. A luta continua agora em outras questões importantes”, diz o diretor do Sindicato, Carlos Augusto (o Pipoca), que integra a CEE.

O acordo tem validade de dois anos. Veja alguns dos principais pontos já aprovados:

Sobre incorporação de função

- *O acordo prevê possibilidade, por meio de CCV, de inclusão da incorporação da gratificação de função, do Complemento Temporário Variável de Ajuste ao Piso de Mercado (CTVA), do Complemento Temporário de Cessão (CTC), do Porte Unidade e do Adicional Pessoal Provisório*

de Adequação ao PFG (APPA), para os empregados contratados até 10 de novembro de 2017, e o tenham exercido por dez anos ou mais e que tenham sido destituídos da função gratificada por motivos de interesse da administração.

Previdência/Funcef

- *Compromisso da Caixa de debater com as entidades sindicais e dar continuidade aos estudos sobre equacionamento, contencioso e outras questões da FUNCEF.*
-

Saúde Caixa

- *Compromisso em discutir o fim do teto de custeio do banco com a saúde dos empregados; e em discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o plano de saúde (Saúde Caixa) após a aposentadoria.*
-

PLR Social

- *Mantida a regra do ACT 2022/2024, sem alterações, garantindo o pagamento de forma integral.*
-

Diversidade e inclusão

- *Participação das entidades nos comitês; Composição representativa dos membros das comissões conforme eixos; Manutenção dos eixos existentes e possibilidade de outros; ampliação de mulheres na alta administração*

(com compromisso de serem 30%) e maior participação de mulheres, negros e indígenas nos cargos de gestão.

Adiantamento de férias

- *Com o acordo, o adiantamento de férias passa a ser facultativo a decisão do bancário.*
-

Caixas e tesoureiros

- *CEE e Caixa concordaram em analisar, num prazo de 50 dias, as cláusulas sobre caixas e tesoureiros que foram retiradas provisoriamente do acordo já assinado. Elas tratam, como exemplos, de questões relacionadas ao pagamento da quebra de caixa, jornada dos tesoureiros/tesoureiros executivos; e pausa de 10 minutos a cada 50 trabalhados.*



Dia das Crianças e torneio de Futevôlei no Clube

Boas notícias para quem acompanha nossa programação do Clube dos Bancários. A primeira delas é que, no dia 19 de outubro, o Sindicato realiza mais uma edição da Festa das Crianças. As inscrições serão pelo aplicativo BancáriosCPS, de 07 a 17 de outubro.

Este ano, além dos dependentes cadastrados no APP, cada sindicalizado poderá levar uma criança de até 12 anos como convidada. Está confirmada a participação dos recreadores da equipe Cama de Gato, brinquedos infláveis, show de mágica e distribuição grátis de pipoca, algodão doce e sorvete (limitado a dois por criança).



Futevôlei

Já no dia 9 de novembro é a vez da 2ª edição do Torneio de Futevôlei. A participação é gratuita para associados e o período de inscrição será de 17 de setembro a 09 de outubro. Cada dupla pode ter um convidado não bancário (com taxa para este de R\$ 50,00). Mas atenção: o limite de participação é de 24 duplas (categorias mista, feminina e masculina).

Não deixe para última hora. Mais informações no site do Sindicato ou com a diretora de esportes Lilian Minchin 19 99693-2439.





Bancos pagam antecipação da PLR em setembro

Itaú e Bradesco confirmaram o pagamento da antecipação da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) para 20 de setembro. Na mesma data, o Itaú paga também o Programa Complementar de Remuneração.

De acordo com a nova CCT, os bancos têm até dia 30 de setembro para depositar os valores referentes a PLR. Já o Banco do Brasil pagou, na sexta-feira, dia 13/09, cumprindo o prazo de três dias úteis após assinatura da CCT/ACT. A Caixa fará o depósito no dia 17/09.

Faça parte da lista de transmissão do Sindicato e receba em tempo real as nossas notícias. Salve nosso número em seus contatos (19) 97118-1837 e preencha formulário disponível no site do Sindicato.



Cursos CPA 10, 20 e CEA em setembro

O Sindicato inicia neste mês de setembro nova turma presencial dos cursos CPA 10, CPA 20 e Cea, em parceria com o CDHP, do professor Alexandre Milanezi.

As aulas serão presenciais, aos sábados, das 9h às 18h (com intervalo de uma hora), a partir do dia 28/09. Confira prazo e valores promocionais para sindicalizados no site do Sindicato. E vale lembrar que o CDHP tem também um curso on-line e gravado, com preços diferenciados.

Para mais informações, entre em contato com o diretor Eduardo Gomez 19 99883-7257.



Bancários do Safra aprovam aditivo ao ACT

Bancários do Grupo Safra representados pelo Sindicato aprovaram em assembleia virtual realizada em agosto, com 95,3% dos votos, aditivo com validade de dois anos. O acordo abrange temas essenciais como sistema de ponto eletrônico; manutenção de benefícios para os vinculados ao SafraPay; e a continuidade do pagamento da gratificação de função; banco de horas; e pagamento de gratificação para operadores da financeira que atuam sem controle de horário, incluindo fins de semana.

Ligue para os diretores e assessores do Sindicato.

Bradesco

Lourival (19) 99933-9486

Eduardo (19) 99883-7257

Daniel (19) 99778-9954

Gustavo (19) 99910-5842

Jacó (19) 97129-7128

Vagner (19) 99941-1288

Banco do Brasil

Kátia Tavernaro (19) 99891-6937

Linda (19) 99916-7511

Marcos Eduardo (19) 99762-9114

Cida (19) 99926-3556

Caixa Federal

Pipoca (19) 99889-3087

Marcelo Lopes (19) 99919-5485

Lilian (19) 99693-2439

Silvio (19) 99947-1087

Itaú

Vander (19) 99981-0455

Alex Viana (19) 99921-6298

Simone Patette (19) 99883-7986

Santander

Stela (19) 99655-2354

Cristiano (19) 99913-6735

Patrícia (19) 99616-7066

Assessores

Carla: (19) 99608-4214

Noel: (19) 99849-5547

Walter: (19) 99798-3571



(19) 97118-1837

Adicione este número na agenda
"Contatos" de seu celular.



(19) 99814-6417



**Baixe nosso Aplicativo
(BancariosCPS: convênios)**



**SINDICATO DOS
BANCÁRIOS**
CAMPINAS E REGIÃO