

21 de NOVEMBRO de 2023 - nº 1628

BANCÁRIO

PREPARE-SE! O FUTURO VAI CHEGAR

PREVIDÊNCIA
PÚBLICA

+ PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR

POESIA

crédito: Estúdio L&L/ Max Francioli.

 App BancáriosCPS: convênios

Baixe em
Apple Store



 Facebook: @bancarioscps  YouTube.com/bancarioscps  Twitter: @bancarioscps

 Instagram: @bancarioscps  WhatsApp: (19) 99666-0276 (atendimento)

 Canal denúncia mulher: (19) 99814-6417 • www.bancarioscampinas.org.br

App BancáriosCPS: convênios 



Baixe em
Google Play



Previdência complementar em foco

Falar de previdência complementar nem sempre é tarefa fácil. O primeiro passo é quebrar o tabu do jovem ao refletir sobre o envelhecimento, que certamente será "um processo" mais tranquilo se planejado financeiramente.

Depois, é preciso entender a relevância do tema. O setor bancário, historicamente, defende a necessidade de uma previdência digna para todos os trabalhadores, motivo pelo qual a ameaça de retirada de patrocínio dos planos de previdência complementar é preocupação ao longo de todo o ano de 2023.

Neste mês de novembro, audiência pública na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (Alesp), iniciativa do deputado federal Vicentinho (PT/SP), e articulada com representantes dos trabalhadores aposentados dos setores bancário e elétrico, tratou sobre os ataques aos direitos previdenciários.

Os bancários seguem na luta para garantir os direitos dos trabalhadores.

Mas algumas são para comemorar: também neste mês novembro, foi aprovado o projeto de Lei 5.503/2019, de autoria do senador Paulo Paim (PT-RS), que beneficia associados e associadas de fundos de pensão, como Previ, Funcef e Capef.

A nova legislação permite que o contribuinte opte pelo regime de tributação – se regressivo ou progressivo – no final, ou seja, quando for se aposentar ou resgatar o seu recurso guardado no fundo.

A lei anterior obrigava que a escolha do participante pelos regimes, regressivo ou progressivo, fosse feita até o último dia útil do mês subsequente ao ingresso do plano. O Projeto de Lei está agora aguardando período de fluência do prazo para apresentação de recurso.

"O Sindicato é defensor histórico da previdência e dos fundos de pensão complementares. O debate é sempre em prol de incentivar os trabalhadores a estarem conscientes da relevância do tema para assegurar uma aposentadoria capaz de manter o padrão de consumo como se estivessem na ativa", avalia a vice-presidente do Sindicato, Ana Stela Alves de Lima.

"A previdência complementar, além desse conforto para os participantes, é fundamental para a economia do País, que pode, através de fundos de investimentos, investir em projetos importantes para o país.", avalia a vice-presidente do Sindicato, Ana Stela Alves de Lima.

Stela participou, ao lado da diretora financeira do sindicato Patrícia Bassanin, em outubro, do 44º Congresso da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP).

O evento, sobre fundos e previdências fechadas, reuniu cerca de cinco mil participantes, com o objetivo de pensar como "incentivar, manter e ampliar a previdência complementar no Brasil", diz Stela. "Este é um tema que está sempre na pauta do Sindicato".



Negociações Saúde Caixa seguem como prioridade em 2023

O movimento sindical segue priorizando nesta reta final de 2023 a renovação do acordo coletivo do Saúde Caixa, uma vez que a vigência do atual termina em dezembro.



Duas rodadas de negociação foram realizadas na primeira quinzena de novembro e somente após protesto nacional dos Sindicatos, que pressionou o banco a retomar o diálogo sobre o futuro do plano de saúde dos trabalhadores.



Aderindo à mobilização, que ocorreu no último dia 30, o Sindicato conversou sobre o impasse com bancários em agências de Campinas, Sumaré e Valinhos.

"É uma forma de fazer o banco entender o quanto o Saúde Caixa é importante para os trabalhadores", diz Marcelo Lopes de Lima, dirigente do Sindicato e bancário da Caixa.



A principal reivindicação do movimento sindical é pelo fim do teto de custeio de 6,5% da folha de pagamentos (que limita a quantia paga pela Caixa), implementada em 2017.

Após as reuniões deste mês, os dirigentes sindicais avaliam que será possível resolver o déficit de 2023 usando as reservas técnicas e de contingência e após a Caixa se comprometer a incorporar toda a despesa de pessoal deste ano.

Porém, ainda é preciso avançar sobre a renovação do acordo. Seguimos atentos.



Equiparação salarial entre homens e mulheres

Não é novidade dizer que a equiparidade salarial entre homens e mulheres está entre as principais bandeiras do movimento sindical, especialmente na categoria bancária, onde o número de mulheres é cada vez maior.

Em sintonia com esse cenário, dados da Contraf-Cut, extraídos da Consulta Nacional, realizada entre julho e agosto deste ano, mostram que o tema é considerado muito importante para 75% dos participantes e importante para outros 18%.



Desde julho, por sinal, a Lei 14.611/2023, sancionada pelo presidente da República, Luiz Inácio Lula da Silva, torna obrigatória a igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens.

O texto determina que *"na hipótese de discriminação por motivo de sexo, raça, etnia, origem ou idade, o pagamento das diferenças salariais devidas não afasta o direito de quem sofreu discriminação promover ação de indenização por danos morais, considerando-se as especificidades do caso concreto."*

Itaú anuncia equiparação na plataforma Itaú Empresas

Na prática, resultados começam a ser colhidos após anos de luta: é o caso da plataforma do Itaú Empresas, localizada em Campinas, que realizou a equiparação salarial de cinco bancárias, com um reajuste que, segundo o Sindicato, chegou até 20% no salário.

"Seguindo a legislação e atendendo uma demanda do Sindicato, a mudança impacta positivamente essas trabalhadoras, mas é importante destacar que o banco não deu nada, ele só está cumprindo algo que já deveria ocorrer antes mesmo da lei", defende a diretora do Sindicato, Daniele Miyachiro.

"Esperamos ainda assim que outros bancos privados sigam o exemplo e corrijam essa injustiça de diferença salarial baseada apenas no sexo do profissional".



Bradesco deve pagar remuneração de bancária em "limbo previdenciário"

O Bradesco deverá pagar os salários de trabalhadora em "limbo previdenciário" após liminar proferida em ação movida pelo jurídico do Sindicato, que é representado pela LBS Advogadas e Advogados.

O limbo previdenciário ocorre quando o trabalhador não tem reconhecida a incapacidade de trabalho pelo INSS, mas ao mesmo tempo é considerado inapto pelo médico da empresa e não pode retornar às funções.

Neste caso, a bancária estava sem remuneração desde abril quando procurou ajuda do jurídico do Sindicato.

A decisão da Justiça é de que *"cabe ao empregador a obrigação de restabelecimento do salário e direitos acessórios ao pacto laboral até que se realize nova avaliação pericial perante a instituição autárquica."*

"O Bradesco não respeita a saúde de seus empregados, deixando-os sem salário num momento de fragilidade e de gastos com remédios e tratamento médico. Isso é inadmissível, por isso o Sindicato recorreu à Justiça" diz o diretor de saúde Gustavo Frias.

**Entre em contato com o Jurídico, agende um horário pelo whatsapp:
(19) 99666-0276.**





Sindicato destaca importância do Outubro Rosa e do Novembro Azul



Do Rosa para o Azul, nosso Sindicato "vestiu as camisas" para reafirmar a importância das campanhas de conscientização em prol do diagnóstico precoce do câncer de mama (em Outubro) e do câncer de próstata (em Novembro). Estar atento às questões de saúde é fundamental e o primeiro passo é consultar regularmente o médico. Cuide-se!





Mês da Consciência Negra

O Sindicato sediou no último dia (30/10), a roda de conversa "Mulher Negra, feminismo e mercado de trabalho", com participação de Rosana da Silva (secretária estadual de combate à discriminação racial da CUT-SP) e Niciinha Lopes (presidenta da Fetam-SP). O evento, dentro da programação especial ao mês da Consciência Negra, foi organizado pelos Coletivos de Combate ao Racismo e de Mulheres da CUT-Campinas.





Sindicatos da Feeb-SP/MS entregam relação de processos trabalhistas ao TRT 15

O presidente do Sindicato, Lourival Rodrigues, esteve no Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, junto com David Zaia e Reginaldo Breda, respectivamente presidente e secretário geral da Federação dos Bancários dos Estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul (Feeb SP/MS).

O trio entregou ao presidente do TRT 15, desembargador Samuel Hugo Lima, uma relação de processos trabalhistas de bancárias e bancários da região. O objetivo é ampliar o diálogo entre as entidades e dar velocidade e qualidade à resolução dos processos trabalhistas da categoria.





Sindicato participa do 14º Concut

Os diretores Cristiano Meibach, Elisa Ferreira e Gustavo Frias representaram o Sindicato durante o 14º Congresso Nacional da CUT (Concut) – Luta, direitos e democracia que transformam vidas", realizado em São Paulo, em outubro.

Durante o evento, foi apresentado e aprovado o Plano de Lutas para quadriênio 2023-2027 da CUT Nacional. Ele propõe ações para aprofundar o diálogo com a sociedade e destaca formas de atuação dos Sindicatos para assegurar direitos dos trabalhadores.





**Vem aí agenda e
calendário 2024 com
temática especial: os 70
anos do Sindicato. Isso mesmo:
iremos comemorar no ano que vem
nossas bodas de vinho ao lado dos
bancários e bancárias de nossa
base. Acompanhem o site e redes
sociais do Sindicato para
saber das novidades.**



Colônias de férias 2024

Atenção associados com filhos/filhas menores de 12 anos: entre os dias 16 e 19 de janeiro, a diretoria de assuntos sociais do Sindicato realiza mais uma edição do programa Colônia de Férias.

Serão diversas atividades, das 14h às 18h, com a equipe de recreação Cama de Gato. O período de inscrição ocorrerá entre 10.12.2023 e 10.01.2024 pelo aplicativo BancáriosCPS, com participação gratuita para dependentes de associados.

Fiquem atentos para novidades nas redes sociais do Sindicato. Em caso de dúvidas, fale com o setor de atendimento pelo celular (19) 99666-0276.



EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

Pelo presente, o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região convoca os associados desta entidade para Assembleia Geral Ordinária a realizar-se no próximo dia 30 de novembro de 2023, às 17h30, em primeira convocação, caso não haja a presença mínima de 2/3 dos associados, em segunda convocação às 18h00, com qualquer número de associados presentes, à Rua Ferreira Penteado, 460, nesta cidade, com a seguinte Ordem do Dia:

- a) Previsão orçamentária para o exercício de 2024.

Campinas, 21 de novembro de 2023.

LOURIVAL RODRIGUES DA SILVA
Presidente

Ligue para os diretores e assessores do Sindicato.

Bradesco

Lourival (19) 99933-9486
 Eduardo (19) 99883-7257
 Daniel (19) 99778-9954
 Gustavo (19) 99910-5842
 Jacó (19) 97129-7128
 Silva (19) 99784-8089
 Vagner (19) 99941-1288

Banco do Brasil

Elisa (19) 99891-6937
 Linda (19) 99916-7511
 Marcos Eduardo (19) 99762-9114
 Cida (19) 99926-3556

Caixa Federal

Pipoca (19) 99889-3087
 Marcelo Lopes (19) 99919-5485
 Lilian (19) 99693-2439
 Silvio (19) 99947-1087

Itaú

Vander (19) 99981-0455
 Daniele (19) 99862-1263

Santander

Stela (19) 99655-2354
 Cristiano (19) 99913-6735
 Patrícia (19) 99616-7066

Assessores

Carla: (19) 99608-4214
 Celso: (19) 99682-9076
 Noel: (19) 99849-5547
 Walter: (19) 99798-3571



(19) 97118-1837

Adicione este número na agenda "Contatos" de seu celular.



(19) 99814-6417



**Baixe nosso Aplicativo
 (BancariosCPS: convênios)**



**SINDICATO DOS
BANCÁRIOS**
CAMPINAS E REGIÃO