



80% TIVERAM PROBLEMAS DE SAÚDE RELACIONADOS AO TRABALHO

Leia pesquisa na página 3 →

PREVENIR É MELHOR DO QUE REMEDIAR!

~~FOCO EM METAS~~

~~INSUFICIÊNCIA DE PESSOAL~~

~~COBRANÇA POR RESULTADO~~

~~TRABALHO EXCESSIVO~~



crédito: Estúdio L&L/Max Francioli.

App BancáriosCPS: convênios



Baixe em Apple Store

Facebook: @bancarioscps YouTube.com/bancarioscps Twitter: @bancarioscps

Instagram: @bancarioscps WhatsApp: (19) 99666-0276 (atendimento)

Canal denúncia mulher: (19) 99814-6417 • www.bancarioscampinas.org.br

App BancáriosCPS: convênios



Baixe em Google Play



Pesquisa da Contraf-CUT ajuda bancos a "diagnosticarem" o adoecimento dos trabalhadores

Você sabia que cerca de 80% dos trabalhadores do ramo financeiro afirmam ter tido ao menos um problema de saúde relacionado ao trabalho nos últimos 12 meses? O dado consta na pesquisa "Avaliação dos Modelos de Gestão e das Patologias do Trabalho Bancário", apresentada pelo Comando Nacional dos Bancários, em abril, para membros da Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) como forma de pressionar uma mudança nos modelos de gestão das instituições financeiras.

A pesquisa, que contou com a participação de 5.803 bancários em todo o Brasil, foi realizada pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), em parceria com o Sindicato, e contou com a colaboração de pesquisadores do Instituto de Psicologia da Universidade de Brasília (UNB).

O resultado revela um cenário cruel com o trabalhador bancário: além do alto adoecimento, quase a metade dos

trabalhadores com a saúde mental afetada, assumiu estar em acompanhamento psiquiátrico. Deste grupo, 91,5% afirmam utilizar medicações prescritas pelo médico.

Ainda segundo a pesquisa, o atual modelo – solidificado em metas abusivas – não apenas dita as condições laborais, mas também é uma fonte substancial das psicopatologias, resultando em sintomas de adoecimento e agravos à saúde mental.

"O mais importante da pesquisa é que ele mostra claramente que a cultura do banco adoece, reafirmando o posicionamento do movimento"



A maior parte da amostra declarou estar trabalhando no momento (86,7%)

O número de respondentes que declararam estar em afastamento devido a licença-saúde (9,0%) foi menor que o número de respondentes que declararam estar com um atestado médico recomendando afastamento do trabalho (15,5%)

40,4% declararam já ter ido trabalhar mesmo com atestado médico recomendando afastamento do trabalho para tratamento de saúde

O principal motivo declarado para buscar tratamento médico foi o trabalho (54,5%) . Indicando uma medicalização do sofrimento no trabalho o que pode causar graves danos à saúde.

76,5% declararam ter tido pelo menos um problema de saúde que considera relacionado ao trabalho no último ano

Os resultados encontrados nesta pesquisa indicam PRESENÇA INTENSA de todos os fatores e riscos psicossociais.

Trata-se de um resultado crítico que indica a alta ocorrência de situações associadas a um modelo de gestão pautado no controle e na vigilância, causando patologias da sobrecarga e da violência e múltiplos sintomas de adoecimento no nível físico, psicológico e social.

É um resultado que confirma o modelo científico que fundamenta a pesquisa, permitindo a partir das análises empíricas, caracterizar a presença de um assédio organizacional.

Quase metade dos respondentes (40,2%) declarou estar em acompanhamento psiquiátrico

Entre os que estão em acompanhamento psiquiátrico, 91,5% estão utilizando medicações prescritas pelo psiquiatra

Mais da metade declarou estar em acompanhamento médico com outras especialidades (59,7%)

Esse percentual é menor entre os que estão em outros tipos de acompanhamentos médicos (64,4%)

sindical de que é preciso mudar e priorizar mais a saúde do trabalhador", avalia o diretor de saúde do Sindicato, Gustavo Frias.

"A pesquisa é prova de que a gestão do banco adoece o bancário e uma prova que não vem da 'impressão' do Sindicato, mas do relato dos trabalhadores, e é validado por uma equipe de pesquisadores da UNB", reafirma o presidente Lourival Rodrigues.

Cultura que adoece

A coordenadora da pesquisa, doutora Ana Magnólia Mendes, explica – em entrevista à Contraf-CUT – que a análise da pesquisa aponta para a presença intensa de discursos e práticas de controle, caracterizadas pelo foco nas metas, o controle exacerbado, a despersonalização dos trabalhadores, a presença de uma hierarquia rígida e o uso de ameaças como ferramentas de gestão.

Essa equação, como consequência, intensifica a competitividade e o produtivismo nas relações de trabalho e a presença de vivências de violência e de sobrecarga.

O estudo ressalta ainda a "presença intensa de relações competitivas, marcadas pela exclusão dos funcionários na tomada de decisão da organização, pelo cerceamento da autonomia no trabalho, pela distribuição injusta, pela indefinição de tarefas e pela presença de disputas profissionais no local de trabalho estimuladas pela chefia, intensificam a violência no trabalho".

O Movimento Sindical não irá se calar. Procure o Sindicato e denuncie!



Itaú é feito de futuro: slogan do banco não faz jus à realidade

O Itaú está longe de corresponder ao seu slogan de ser "feito de futuro". Na realidade, os trabalhadores sofrem cada dia mais com excesso de trabalho, metas abusivas e falhas em ferramentas como Dynamics e GERA.

Após receber inúmeras denúncias dos bancários, sobre falta de funcionários, pressão indevida e até dificuldade de ir ao banheiro, o Sindicato, representado pelos diretores Vander Cunha, Guilherme Nunes, Alex Viana e o presidente Lourival Rodrigues, reuniu-se no mês de abril com os representantes do banco, Gustavo Barbosa e Bruno Honório (do setor de relações sindicais).

"O Banco diz que é do futuro, mas deixa as agências físicas com poucos bancários para atender clientes e usuários. Além disso, sobrecarrega quem está em home office ou no Polo Digital. Isso é futuro? E quanto ao futuro dos trabalhadores?", ressalta Vander.

Uma das principais preocupações tratadas na reunião referiu-se ao sistema Dynamics, utilizado pelos bancários em home office, que apresenta falhas recorrentes. Uma delas é não per-

mitir o uso das funções "ocupado" e "volto logo" quando o bancário está em atendimento ou necessita ir ao banheiro.

O sistema sobrecarrega o trabalhador com até quatro atendimentos simultâneos, com tempo máximo de 15 minutos para finalização (já o primeiro contato deve ser feito em até no máximo 2,5 minutos), com penalização diretamente na semestral se não cumprido.

"O problema é que, como está hoje, tem trabalhador levando o computador com ele em todos os lugares, além de sentir-se pressionado a todo momento", destaca a diretora do Sindicato, Simone Patette.

Outros temas

Também a falta de infraestrutura no prédio do Polo Serviços Digitais, sem espaço suficiente para almoço e filas nos banheiros, agrava a situação no Itaú – ainda mais diante da expectativa de novas contratações, no mesmo espaço. *"Muitos trabalhadores já recorrem a outros andares. E isso não pode ser permitido.",* avalia o diretor Alex.

Também a pressão indevida dos gestores, com cobranças de metas e divulgação de rankings mensais, por meio de grupos de WhatsApp e Teams, foi abordada na reunião, lembrando que são práticas proibidas na Convenção Coletiva.

Ainda a metodologia do Score de Qualidade de Vendas (SQV) foi questionada, pois os bancários são penalizados pelo cancelamento de vendas, mesmo quando não têm culpa. Da mesma

forma, o Sindicato cobrou explicações sobre a situação dos GR Premium, que estão recebendo metas que não condizem com as quantidades de pré-aprovados para seus clientes.

"O mais importante é reafirmar o compromisso do Sindicato com o bem-estar do trabalhador. E também pedir que o bancário nos procure sempre que sentir-se prejudicado" destaca o presidente Lourival.

O Itaú ficou de agendar uma reunião para devolutivas, em data a ser definida.



1º de maio: unidos em prol de melhores condições de trabalho!

Novamente, o Sindicato esteve ao lado das representações e centrais sindicais em ato que celebrou o 1º de Maio de 2024 em Campinas. A data está entre as mais importantes do calendário de luta dos trabalhadores e segue fundamental para reflexão sobre os atuais desafios do mundo do trabalho.

crédito: Júlio César Costa.



Neste ano, o ponto de encontro do ato foi o Largo do Pará, no Centro, com o tema "*Por um Brasil mais Justo*". "*O primeiro de maio reconhece a contribuição vital dos trabalhadores para o desenvolvimento econômico e social do País e por este motivo é sempre muito importante para nós do movimento sindical*", diz o presidente do Sindicato, Lourival Rodrigues.

"*Por isso, além de recordar as conquistas históricas, também nos reunimos com a missão de pensar nos desafios enfrentados e em soluções. Especialmente no setor bancário, temos o avanço da tecnologia e seus impactos, incluindo o adoecimento e a redução de postos de trabalho*", completa Lourival.

Confira galeria de fotos da participação do Sindicato em nosso site.





Sindicato conquista vitória judicial contra o Banco do Brasil

O Sindicato obteve importante vitória na Justiça contra o Banco do Brasil em relação ao desconto do dia de paralisação, realizado em 30 de junho de 2017 – em manifestação contra as reformas Trabalhista e da Previdência.

Após ação coletiva do Jurídico, o Banco foi condenado a pagar à compensação pelos descontos efetuados indevidamente dos trabalhadores que aderiram à greve. Por este motivo, o Sindicato iniciou no final de abril o contato com os bancários envolvidos para pagamento dos valores.

Fale com os dirigentes sindicais ou com nosso departamento jurídico.



Previ Futuro: BB aprova nova tabela PIP

O Banco do Brasil aprovou, no último dia 16/04 alterações nos critérios de cálculo da Pontuação Individual do Participante (PIP), trazendo boas notícias para os trabalhadores associados ao plano Previ Futuro, que agora poderão aumentar os recursos destinados à aposentadoria.

Demanda antiga do movimento sindical bancário, a mudança acelera o processo de pontuação, possibilitando o aumento das contribuições adicionais e, conseqüentemente, a soma de mais recursos à aposentadoria.

Leia mais no site do Sindicato.



Chapa apoiada pelo Sindicato vence eleições da Previ

Com 51,77% dos votos, a Chapa 1 - "Previ para os Associados" venceu a disputa na eleição para definir os ocupantes do Conselho Diretor, Conselho Fiscal e Diretoria de Seguridade da Previ em mandato 2024/2028.

A votação contou com a participação de 105.306 trabalhadores e consagrou a vitória para a chapa liderada pelo atual diretor de Seguridade, Wagner Nascimento, que foi reeleito para mais quatro anos de gestão.

A Chapa recebeu o apoio do Sindicato e demais entidades representativas.



Eleições Economus

Os participantes do Economus elegeram, em votação encerrada dia 29/04, os novos integrantes ao Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal. A candidata apoiada pelo Sindicato, Adriana Ferreira, foi eleita titular para o Conselho Deliberativo. Mário Valente (que também concorria a uma vaga no Conselho Deliberativo) e Silvana Cyrilo (Conselho Fiscal) foram eleitos suplentes.

Confira resultado na íntegra no site do Sindicato.



PDV da Caixa 2024

A Caixa finaliza no próximo dia 31/05 o prazo de adesão para interessados no Programa de Desligamento Voluntário (PDV) 2024. A pretensão do banco é desligar até 3.200 empregados – entre os dias 1º de julho e 30 de agosto. O Jurídico do Sindicato está disponível para esclarecer as dúvidas dos trabalhadores interessados no PDV. Agende atendimento pelo celular 19 9666-0276 (whats).



Ei bancário, já participou da Consulta 2024? Ajude o Sindicato a construir a pauta de reivindicações da Campanha Nacional da categoria. Utilize QR CODE acima e vote até 27 de maio.



Torneio de Truco e Confraternização 2024

O Sindicato realizou no feriado de 1º de maio a edição 2024 do Torneio de Truco e Confraternização 2024 para bancários sindicalizados da Subsede de Indaiatuba. O evento, organizado pelo diretor Jacó Bastos, reuniu mais de 130 pessoas. A dupla Valdir de Andrade e Valdir de Andrade Filho – pai e filho – venceu o torneio.

[Leia mais no site do Sindicato](#)

crédito: Júlio César Costa.





Agenda Cantina 85 (no Clube dos Bancários)

11 de maio

Feijoada com Pagode, a partir das 12h

12 de maio

Especial Dia das Mães (com MPB), a partir das 12h

18 de maio

Sábado Sertanejo (música ao vivo), a partir das 12h

25 de maio

Música Brasileira (para acompanhar 2º Torneio de Beach Tennis), a partir das 9h

31 de maio

Noite do Karaokê 85, a partir das 19h

Reservas e demais informações:

19 98911-4303

Ligue para os diretores e assessores do Sindicato.

Bradesco

Lourival (19) 99933-9486
 Eduardo (19) 99883-7257
 Daniel (19) 99778-9954
 Gustavo (19) 99910-5842
 Jacó (19) 97129-7128
 Silva (19) 99784-8089
 Vagner (19) 99941-1288

Banco do Brasil

Elisa (19) 99891-6937
 Linda (19) 99916-7511
 Marcos Eduardo (19) 99762-9114
 Cida (19) 99926-3556

Caixa Federal

Pipoca (19) 99889-3087
 Marcelo Lopes (19) 99919-5485
 Lilian (19) 99693-2439
 Silvio (19) 99947-1087

Itaú

Vander (19) 99981-0455
 Daniele (19) 99862-1263
 Alex Viana (19) 99921-6298

Santander

Stela (19) 99655-2354
 Cristiano (19) 99913-6735
 Patrícia (19) 99616-7066

Assessores

Carla: (19) 99608-4214
 Celso: (19) 99682-9076
 Noel: (19) 99849-5547
 Walter: (19) 99798-3571



(19) 97118-1837

Adicione este número na agenda "Contatos" de seu celular.



(19) 99814-6417



**Baixe nosso Aplicativo
 (BancariosCPS: convênios)**



**SINDICATO DOS
BANCÁRIOS**
CAMPINAS E REGIÃO